**Законно ли проводить субботник на предприятиии**

Требования к проведению субботника законодательно не установлены, но работодатель не вправе требовать от работника участвовать в субботнике (ст. [4](https://1otruda.ru/#/document/99/901807664/XA00M2O2MP/), [60](https://1otruda.ru/#/document/99/901807664/XA00M342MB/) ТК). Если работы на субботнике не входят в обязанности сотрудника, он может согласиться исключительно по собственному желанию. Такого мнения придерживается Минтруд (письма Минтруда от 19.02.2025 [№ 14-6/ООГ-752](https://1otruda.ru/#/document/97/528542/), [№ 14-6/ООГ-755](https://1otruda.ru/#/document/97/528541/)).

Есть четыре способа, как провести субботник по закону.

**Вне трудовых отношений.**Привлеките работников на добровольной основе в свободное время. Оформлять документально и оплачивать такой субботник не требуется. Обеспечьте работников всем необходимым оборудованием и поощрите их, например угостите чаем и печеньем, питьевой водой.

**С указанием в трудовом или коллективном договоре.**Пропишите в трудовом или коллективном договоре условие о проведении субботников в рабочее время. По закону это означает, что сотрудника планируют привлечь к дополнительной работе по другой должности, поскольку от обязанностей по основной работе он официально не освобождается. Расширение трудовых функций предполагает доплату в размере, который указан в коллективном договоре ([ст. 151 ТК](https://1otruda.ru/#/document/99/901807664/XA00M6E2M9/)).

**С привлечением работников, в обязанности которых входит уборка территории.**Определите, какого сотрудника и для какой работы привлекаете. Например, дворники, уборщицы в выходной день будут выполнять свои обычные служебные обязанности. Их достаточно ознакомить с приказом и оформить согласие на работу в выходной день.

**С привлечением сторонних организаций.**Заключите договор со специализированными организациями. Это поможет избежать сложностей в организации субботника, но потребует дополнительных затрат.