

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
| **КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНАЯ ПАЛАТА ВАРНЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ** |

457200 с.Варна, ул.Советская,135, тел. 3-05-03, E-mail: revotdelvarna@mail.ru

УТВЕРЖДАЮ:

Председатель Контрольно-счётной палаты

Варненского муниципального района

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_С.Г. Колычева**

23мая 2022г. с.Варна

**Экспертное заключение №9**

на проект решения Собрания депутатов

Варненского муниципального района «Об утверждении Положения о порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы муниципальным служащим, премий и материальной помощи работникам органов местного самоуправления Варненского муниципального района»

Финансовая экспертиза проекта Решения «Об утверждении Положения о порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы муниципальным служащим, премий и материальной помощи работникам органов местного самоуправления Варненского муниципального района» проведена в целях обеспечения реализации функций финансового контроля Контрольно-счетной палаты Варненского муниципального района Челябинской области (далее – КСП) на сновании подпункта 7 пункта 1 статьи 8 Положения о КСП, утвержденного Собранием депутатов Варненского муниципального района от 29.09.2021г. №80, пункта 1.10 плана работы КСП на 2022 год, обращения Председателя Собрания депутатов Варненского муниципального района Челябинской области от 13.05.2022г. №67/АК, распоряжения председателя КСП от 18.05.2022г.№30.

**ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

**Основание для проведения экспертно-аналитического мероприятия:** статья 9 Федерального закона от 07.02.2011 № 6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований», статья 8 Положения о КСП, утвержденного Решением Собрания депутатов Варненского муниципального района от 29.09.2021 года №80.

**Цель экспертно-аналитического мероприятия:**

**-** определение соответствия требований и предмета, изложенных в проекте решения Собрания депутатов Варненского муниципального района Решения «Об утверждении Положения о порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы муниципальным служащим, премий и материальной помощи работникам органов местного самоуправления Варненского муниципального района» действующим нормативным правовым актам Российской Федерации, муниципального образования Варненский муниципальный район;

- осуществление финансово-экономической экспертизы проекта решения в части, касающейся расходных обязательств муниципального образования.

**Предмет экспертно-аналитического мероприятия:** проект решения Собрания депутатов Варненского муниципального района «Об утверждении Положения о порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы муниципальным служащим, премий и материальной помощи работникам органов местного самоуправления Варненского муниципального» (далее — проект Решения).

**Сроки проведения экспертно-аналитического мероприятия**: с «20» по «23» мая 2022 года.

**Исполнители экспертно-аналитического мероприятия:**

Зам.председателя КСП – Киржацкая О.А.

**Результаты экспертно-аналитического мероприятия:**

Представленный проект Решения разработан в пределах полномочий муниципального образования и его принятие находится в компетенции Собрания депутатов Варненского муниципального района Челябинской области.

Проект Решения отвечает следующим требованиям:

- текст проекта Решения изложен кратко, четко и логически последовательно, а используемые в нем термины исключают двоякое толкование;

- в проекте Решения указано полное название нормативно-правового акта, который утверждается в новой редакции;

- проектом Решения предусмотрена дата, с которой вступает в силу данное Решение.

 Проект Решения Собрания депутатов Варненского муниципального района представлен с приложением вышеназванного Положения в новой редакции.

Экспертиза данного проекта Решения проведена на соответствие следующим нормативно-правовым актам:

-Бюджетный Кодекс Российской Федерации;

- Трудовой кодекс Российской Федерации;

-Федеральный закон от 6 октября 2003 года № 131‑ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;

-Федеральный закон от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

-Федеральный закон от 2 марта 2007 года № 25‑ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»;

 -Закон Челябинской области от 30 мая 2007 года № 144-ЗО "О регулировании муниципальной службы в Челябинской области";

-Устав Варненского муниципального района.

 В соответствии пункта 4 статьи 86 БК РФ органы местного самоуправления самостоятельно определяют размеры и условия оплаты труда работников муниципальных учреждений с соблюдением требований, установленных БК РФ.

**Экспертизой установлено:**

Принятие «Положения о порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы муниципальным служащим, премий и материальной помощи работникам органов местного самоуправления Варненского муниципального района» (далее- Положение определяет порядок выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы муниципальным служащим, порядок выплаты премий и материальной помощи работникам органов местного самоуправления Варненского муниципального района.

Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы муниципальным служащим органов местного самоуправления, премий за выполнение особо важного и сложного задания, и материальной помощи работникам органов местного самоуправления предусмотрена статьей 10 Закон Челябинской области от 30 мая 2007 года № 144-ЗО "О регулировании муниципальной службы в Челябинской области".

Предлагаемым к утверждению Положением определены:

- порядок выплаты и основные критерии для определения ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы:

1) компетентность при выполнении наиболее важных, сложных и ответственных работ;

2) качественное и оперативное выполнение работ высокой напряженности и интенсивности (большой объем, систематическое выполнение срочных и неотложных поручений, а также работ, требующих повышенного внимания);

3) специальный режим работы: выполнение должностных обязанностей за пределами нормальной продолжительности рабочего времени;

4) совмещение с руководящей должностью в структурном подразделении органов местного самоуправления;

5) высокие достижения в работе: достижение результатов и целей, поставленных при выполнении заданий, имеющих значение для развития муниципального образования и организации местного самоуправления в муниципальном образовании;

6) участие в работе комиссий, рабочих групп, иных консультативно-совещательных органов, образованных в органах местного самоуправления муниципального образования.

- порядок выплаты и основные критерии для определения размера премии муниципальных служащих и работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы Варненского муниципального района, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления:

1) успешное выполнение особо важных и сложных заданий, эффективность достигнутых результатов;

2) проявление инициативы в подготовке и выработке комплекса мероприятий по выполнению особо важных и сложных заданий;

3) личный вклад работника органов местного самоуправления в выполнение особо важных и сложных заданий при осуществлении функций и задач органов местного самоуправления муниципального образования;

4) участие работника органов местного самоуправления в мероприятиях федерального, регионального, межмуниципального, районного, поселенческого значения.

Размер премий, материальной помощи выплачиваемых работникам органов местного самоуправления регулируется в пределах экономии фонда оплаты труда.

Также Положением определены :

 -периоды и сроки выплаты премии по итогам работы (не позже окончания месяца, следующего за отчетным периодом. Отчетным периодом для выплаты премии по результатам работы является квартал, полугодие, 9 месяцев и год. За 4 квартал (год) выплата премии осуществляется в декабре текущего года при наличии экономии средств фонда оплаты труда, образовавшегося в текущем году);

 - документы-основания, на основании которых принимается решение о премировании, выплате материальной помощи (правовой акт главы Варненского муниципального района);

- порядок снижения или лишения премий;

-случаи выплаты материальной помощи и определен ее конкретный размер по каждому случаю.

 В соответствии статьи 132 Трудового Кодекса Российской Федерации размер материальной помощи определен в одинаковых размерах для всех работников органа местного самоуправления.

 Проект Решения «Об утверждении Положения о порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы муниципальным служащим, премий и материальной помощи работникам органов местного самоуправления Варненского муниципального района» к заключению прилагается (Приложение№1) .

 Принятие данного нормативного правового акта не потребует дополнительных расходов местного бюджета и не повлияет на фонд оплаты труда работников местного самоуправления, так как выплата премий и материальной помощи осуществляется за счет экономии бюджетных средств, предусмотренных Решением Собрания депутатов Варненского муниципального района «О бюджете Варненского муниципального района на 2022год и плановый период 2023-2024годы» от 23.12.2021г. №130 **.**

**Выводы**

По результатам рассмотрения проекта Решения Собрания депутатов Варненского муниципального района Челябинской области «Об утверждении Положения о порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы муниципальным служащим, премий и материальной помощи работникам органов местного самоуправления Варненского муниципального района» **КСП Варненского района считает** представленную редакцию Положения, определяющего порядок выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы муниципальным служащим, порядок выплаты премий и материальной помощи работникам органов местного самоуправления Варненского муниципального района не противоречащей действующему законодательству, нормы и требования Положения- обоснованными.

.

**Предложения**

Проект Решения Собрания депутатов Варненского муниципального района Челябинской области «Об утверждении Положения о порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы муниципальным служащим, премий и материальной помощи работникам органов местного самоуправления Варненского муниципального района» рекомендован к принятию в установленном порядке в представленной редакции.

Заключение составлено на 5 страницах в 2 экземплярах.

 Приложения:

1.Проект Решения «Об утверждении Положения о порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы муниципальным служащим, премий и материальной помощи работникам органов местного самоуправления Варненского муниципального района» на 6листах.

Зам.председателя О.А. Киржацкая