к Порядку уведомления

работодателя о возникновении

конфликта интересов и его урегулировании

работниками, замещающими должности

в органе местного самоуправления,

не отнесенные к должностям муниципальной службы, и работниками, замещающими должности

в организациях, созданных в целях выполнения задач, поставленных перед органами местного самоуправления, включая определение должностных лиц, уполномоченных на рассмотрение информации о случаях возникновения конфликта интересов

Кому\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ От \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Уведомление № от

о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения

В соответствии со статьей 19 Федерального закона от 27.07.2004 года

№79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации и статьей 11 Федерального закона от 25.12.2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции» сообщаю , о том что,

(описывается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей (осуществление полномочий); указываются меры, принятие работником, направленные на предоставление или урегулирование возникшего конфликта интересов или возможности его возникновения (если такие меря принимались)

(дата) (подпись)

(должность, Ф.И.О. непосредственного начальника работника)

(дата) (подпись)