

СОБРАНИЕ ДЕПУТАТОВ

ВАРНЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

РЕШЕНИЕ

от 26 февраля 2025 года

с. Варна № 22

**Об утверждении Положения об оплате труда**

**муниципальных служащих**

**Варненского муниципального**

**района Челябинской области и порядке**

**формирования фонда оплаты труда указанных лиц**

**в новой редакции**

В соответствии с Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=846E6C90DAFB2009846BB01BB34B85ACA1BCF4D6C3E4D5E88D5D5ADD07g8JED) Российской Федерации, Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=846E6C90DAFB2009846BB01BB34B85ACA1BCF4D2C2E4D5E88D5D5ADD07g8JED) от 6 октября 2003 года № 131‑ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=846E6C90DAFB2009846BB01BB34B85ACA1BCF4D2C2E9D5E88D5D5ADD07g8JED) от 2 марта 2007 года № 25‑ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Челябинской области от 30 мая 2007 года [№ 144-ЗО](consultantplus://offline/ref=FFCB04E2A1EE24903678734183E5A5F1468359671D3E75B490B41D73C70551FDDBC852725DB11AE91EC92DC7F9833757AAEEFD8B4DD61F94FEAC6340u5D9J) "О регулировании муниципальной службы в Челябинской области", [Уставом](consultantplus://offline/ref=5CEA63F13224C3E85210DB102FF828429C97608E9D8D2E0EAF41865BDB15C8E2PBT9K) Варненского муниципального района Собрание депутатов Варненского муниципального района

**РЕШАЕТ:**

1. Утвердить Положение об оплате труда муниципальных служащих Варненского муниципального района Челябинской области и порядке формирования фонда оплаты труда указанных лиц в новой редакции (Приложение).

2. Финансирование расходов на реализацию настоящего Решения осуществлять в пределах средств, предусмотренных в бюджете Варненского муниципального района на соответствующий финансовый год.

3. Считать Положение об оплате труда муниципальных служащих органов местного самоуправления Варненского муниципального района Челябинской области и порядке формирования фонда оплаты труда указанных лиц, утвержденное Решением Собрания депутатов Варненского муниципального района от 02.10.2024 г. № 90 (с изменениями от 21.01.2025 г. № 6 ) утратившим силу.

4. Настоящее Решение вступает в силу с 01 февраля 2025 года.

5. Настоящее Решение направить Главе Варненского муниципального района для подписания и обнародования.

**Глава Варненского Председатель Собрания депутатов муниципального района Варненского муниципального района**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ К.Ю. Моисеев \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ А.А. Кормилицын**

Приложение

к Решению Собрания депутатов

Варненского муниципального района

от 26.02.2025 года № 22

**Положение**

**об оплате труда муниципальных служащих Варненского муниципального района Челябинской области и порядке формирования фонда оплаты труда указанных лиц**

**Раздел I. Общие положения**

1. Настоящее Положение об оплате труда муниципальных служащих Варненского муниципального района Челябинской области и порядке формирования фонда оплаты труда указанных лиц (далее – Положение) в соответствии с Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=846E6C90DAFB2009846BB01BB34B85ACA1BCF4D6C3E4D5E88D5D5ADD07g8JED) Российской Федерации, Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=846E6C90DAFB2009846BB01BB34B85ACA1BCF4D2C2E4D5E88D5D5ADD07g8JED) от 6 октября 2003 года № 131‑ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=846E6C90DAFB2009846BB01BB34B85ACA1BCF4D2C2E9D5E88D5D5ADD07g8JED) от 2 марта 2007 года № 25‑ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Челябинской области от 30 мая 2007 года [№ 144-ЗО](consultantplus://offline/ref=FFCB04E2A1EE24903678734183E5A5F1468359671D3E75B490B41D73C70551FDDBC852725DB11AE91EC92DC7F9833757AAEEFD8B4DD61F94FEAC6340u5D9J) "О регулировании муниципальной службы в Челябинской области", [Уставом](consultantplus://offline/ref=5CEA63F13224C3E85210DB102FF828429C97608E9D8D2E0EAF41865BDB15C8E2PBT9K) Варненского муниципального района, иными муниципальными нормативными правовыми актами определяет размер, условия и порядок оплаты труда муниципальных служащих Варненского муниципального района Челябинской области,а также порядок формирования фонда оплаты труда указанных лиц.

**Раздел II. Оплата труда муниципальных служащих**

**Варненского муниципального района**

**Челябинской области**

2. Оплата труда муниципальных служащих Варненского муниципального района Челябинской области (далее – муниципальных служащих) осуществляется с учетом соотносительности основных условий оплаты труда муниципальных служащих и государственных гражданских служащих Челябинской области и производится в виде денежного содержания, которое состоит из должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы (далее – должностной оклад) и ежемесячных дополнительных выплат, на которое начисляется районный коэффициент в размере 15 %[[1]](#footnote-2).

3. К ежемесячным и дополнительным выплатам относятся:

1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин в соответствии с присвоенным классным чином муниципальной службы;

2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе;

3) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы;

4) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

5) ежемесячная надбавка за государственные награды СССР, государственные награды Российской Федерации;

6) ежемесячная надбавка за ученую степень;

7) ежемесячное денежное поощрение;

8) премия за выполнение особо важных и сложных заданий;

9)  единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска

10) материальная помощь.

11) премия по итогам работы за квартал, полугодие, 9 месяцев, год.

4. Муниципальным служащим производятся другие выплаты, предусмотренные федеральным законодательством Российской Федерации, Челябинской области, муниципальными правовыми актами муниципального образования.

5. Размеры должностного оклада и всех выплат указываются в трудовом договоре с муниципальным служащим.

6. Должностной оклад по каждой должности муниципальной службы устанавливается штатным расписанием, утверждаемым представителем нанимателя (работодателя).

Размеры должностных окладов муниципальных служащих устанавливаются в соответствии с Приложением №1 к настоящему Положению.

7. Выплата ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин производится на основании распоряженияпредставителя нанимателя (работодателя) со дня присвоения муниципальному служащему соответствующего классного чина.

Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин устанавливается в соответствии с Приложением №2 к настоящему Положению.

8. Выплата ежемесячной надбавки за выслугу лет на муниципальной службе осуществляется на основании распоряженияпредставителя нанимателя (работодателя) со дня достижения муниципальным служащим соответствующего стажа муниципальной службы.

Исчисление стажа муниципальной службы осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и Челябинской области.

Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе выплачивается в процентах от должностного оклада в следующем размере:

1) при стаже муниципальной службы от 1 года до 5 лет – 10 процентов;

2) при стаже муниципальной службы от 5 лет до 10 лет – 15 процентов;

3) при стаже муниципальной службы от 10 лет до 15 лет – 20 процентов;

4) свыше 15 лет муниципальной службы – 30 процентов.

Если право на ежемесячную надбавку за выслугу лет на муниципальной службе возникает не с начала месяца, сумма надбавки определяется пропорционально продолжительности работы до и после указанной даты в расчетном периоде.

9. Выплата ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы осуществляется на основании трудового договора, распоряженияпредставителя нанимателя (работодателя).

10. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы устанавливается дифференцированно и выплачивается в следующих размерах:

1) по высшей группе должностей муниципальной службы – от 85 до 115 процентов должностного оклада;

2) по главной группе должностей муниципальной службы – от 65 до 85 процентов должностного оклада;

3) по ведущей группе должностей муниципальной службы – от 45 до 65 процентов должностного оклада;

4) по старшей группе должностей муниципальной службы – от 25 до 45 процентов должностного оклада;

5) по младшей группе должностей муниципальной службы – до 30 процентов должностного оклада.

11. Размер устанавливаемой ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы не может быть ниже минимального размера и превышать максимальное значение по соответствующей группе должностей муниципальной службы в соответствии с пунктом 10 настоящего Положения, и устанавливается с учетом исполнения сложных профессиональных задач, высокого уровня ответственности за выполняемые функции, психологических нагрузок и профессионального стажа.

12. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, и за стаж работы в структурных подразделения по защите государственной тайны, устанавливаются в рамках, определенных Правительством Российской Федерации, в зависимости от степени секретности, к которым имеется доступ в установленном порядке.

13. Муниципальным служащим структурных подразделений по защите государственной тайны дополнительно к ежемесячной процентной надбавке к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, выплачивается процентная надбавка к должностному окладу за стаж работы в указанных структурных подразделениях.

14. Основанием для установления ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, является письменное представление лица, обеспечивающего защиту государственной тайны в муниципальном образовании, в соответствии с оформленной формой допуска к сведениям, составляющим государственную тайну.

15. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается муниципальному служащему персонально распоряжением представителя нанимателя (работодателя) и выплачивается (устанавливается, изменяется) с момента возникновения права на назначение (изменение) размера этой надбавки.

16. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, не выплачивается в случаях:

1) освобождения муниципального служащего от должности муниципальной службы, исполнение должностных обязанностей по которой связано со сведениями, составляющими государственную тайну;

2) прекращения допуска муниципального служащего к государственной тайне;

3) освобождения муниципального служащего от работы на постоянной основе со сведениями, составляющими государственную тайну;

4) нахождения муниципального служащего в отпуске по уходу за ребенком до достижения им установленного возраста;

5) в иных случаях, предусмотренных законодательством.

17. Прекращение выплаты ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, оформляется распоряжением представителя нанимателя (работодателя).

18. Ежемесячная надбавка муниципальным служащим к должностному окладу за государственные награды Российской Федерации, составляет 25 процентов должностного оклада и выплачивается муниципальному служащему на основании распоряжения представителя нанимателя (работодателя).

19. Ежемесячная надбавка муниципальным служащим к должностному окладу за ученую степень выплачивается муниципальному служащему на основании распоряжения представителя нанимателя (работодателя) и устанавливается в следующих размерах:

1) за ученую степень кандидата наук - 10 процентов должностного оклада;

2) за ученую степень доктора наук - 20 процентов должностного оклада.

20. Ежемесячное денежное поощрение муниципальным служащим устанавливается в кратном размере к должностному окладу в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению.

21. Премирование муниципального служащего за выполнение особо важных и сложных заданий производится исходя из сложившейся экономии по фонду оплаты труда в пределах доведенного норматива формирования расходов местных бюджетов на оплату труда выборных должностных лиц органов местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих на текущий финансовый год.

22. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится один раз в календарном году в размере 3 должностных окладов при предоставлении муниципальному служащему ежегодного оплачиваемого отпуска.

В случае, если муниципальный служащий не использовал в течение года свое право на ежегодный оплачиваемый отпуск, - в четвертом квартале текущего года.

Право на получение единовременной выплаты к отпуску за первый год работы у муниципального служащего возникает по истечение шести месяцев непрерывной службы в учреждении.

Единовременная выплата производится на основании распоряженияпредставителя нанимателя (работодателя) при предоставлении муниципальному служащему ежегодного оплачиваемого отпуска – по его письменному заявлению.

В случае увольнения муниципального служащего до окончания финансового года, выплаченная в полном объеме, выплата к отпуску не подлежит удержанию.

23. Материальная помощь муниципальному служащему производится за счет и в пределах средств фонда оплаты труда муниципальных служащих и выплачивается в размерах и порядке, установленных нормативно-правовым актом представительного органа Варненского муниципального района.

Материальная помощь производится на основании распоряженияпредставителя нанимателя (работодателя) по письменному заявлению муниципального служащего.

24. Муниципальным служащим, по решению руководителя, может устанавливаться доплата за совмещение должностей - выполнение работником наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительной работы по другой должности в течение рабочего дня, выполнение наряду со своей основной работы обязанностей временно отсутствующего специалиста. Размер надбавки за совмещение должностей (дополнительный объем работы) устанавливается в размерах от 30 процентов до 70 процентов от денежного содержания замещаемого работника.

Указанные доплаты производятся за счёт общей экономии фонда оплаты труда. Конкретные размеры доплат зависят от фактической нагрузки, качества работы и наличия средств на оплату труда.

**Раздел III. Финансирование расходов на оплату труда муниципальных служащих**

25. Финансирование расходов на оплату муниципальных служащих в части ставок, содержащихся за счет средств местного бюджета, осуществляется за счет средств бюджета Варненского муниципального района и ограничивается нормативами формирования расходов на оплату труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих, установленных Правительством Челябинской области на соответствующий финансовый год.

Сокращение бюджетных ассигнований не может служить основанием для отмены, либо снижения денежного содержания муниципального служащего.

26. Нормативы формирования расходов местного бюджета на денежное содержание муниципальных служащих сверх суммы средств, направляемой для выплаты должностных окладов, в расчете на год включают в себя:

1) ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин – в размере 3,2 должностных окладов;

2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе – в размере 3,6 должностных окладов;

3) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы – в размере:

- высшая группа должностей муниципальной службы 13,8 должностных окладов;

- главная группа должностей муниципальной службы 10,2 должностных окладов;

- ведущая группы должностей муниципальной службы 7,8 должностных окладов;

- старшая группы должностей муниципальной службы 5,4 должностных окладов;

- младшая группа должностей муниципальной службы 3,6 должностных окладов;

4) ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, и за стаж работы в структурных подразделения по защите государственной – в размере фактических выплат;

5) ежемесячная надбавка за государственные награды СССР, государственные награды Российской Федерации в размере фактических выплат;

6) ежемесячная надбавка за ученую степень в размере фактических выплат;

7) ежемесячного денежного поощрения – в размере 12 должностных окладов;

8) премий за выполнение особо важных и сложных заданий – в размере до 2 должностных окладов;

9) премия по результатам работы за квартал, за полугодие, за 9 месяцев и по итогам года в размере до 3 должностных окладов.

10) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере 3 должностных окладов

27. При формировании фонда оплаты труда муниципальных служащих предусматриваются средства, направляемые для выплаты должностных окладов и иных ежемесячных и дополнительных выплат, в размерах, предусмотренных Законом Челябинской области «О регулировании муниципальной службы в Челябинской области», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, устанавливающими ежемесячные и иные дополнительные выплаты, настоящим Положением.

28. В расходах бюджета района на оплату труда муниципальных служащих, установленных согласно нормативу формирования расходов бюджета района на оплату труда муниципальных служащих, утверждаемому Постановлением Правительства Челябинской области, не учитываются расходы на оплату труда муниципальных служащих, оплата труда которых осуществляется за счет целевых межбюджетных трансфертов, и доплата до норматива формирования расходов на оплату труда муниципальных служащих.

Доплата до уровня расходов бюджета района на оплату труда муниципальных служащих, установленного нормативным правовым актом Собрания депутатов Варненского муниципального района, муниципальным служащим, оплата труда которых осуществляется за счет субсидий из бюджета Челябинской области, производится за счет средств, предусмотренных в бюджете района.

Доплата до уровня расходов бюджета района на оплату труда муниципальных служащих, установленного нормативным правовым актом Собрания депутатов Варненского муниципального района, муниципальным служащим, оплата труда которых осуществляется за счет субвенций из бюджета Челябинской области, производится в случае принятия Собранием депутатов Варненского муниципального района решения о дополнительном использовании финансовых средств для осуществления переданных отдельных государственных полномочий.

29. Фонд оплаты труда формируется с учетом средств на выплату районного коэффициента в размере, определенном в соответствии с федеральными нормативными правовыми актами и нормативными правовыми актами Челябинской области.

30. Средства фонда оплаты труда могут быть перераспределены между выплатами, предусмотренными пунктом 26 настоящего Положения.

31. Максимальный объем расходов бюджета Варненского муниципального района на оплату труда муниципальных служащих, за исключением расходов, осуществляемых за счет межбюджетных трансфертов из областного бюджета, не может превышать установленные на текущий год постановлением Правительства Челябинской области нормативы формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих.

Экономия норматива годового фонда оплаты труда может быть направлена на выплату дополнительной премии по итогам работы за год муниципальным служащим Варненского муниципального района.

32. Индексация оплаты труда муниципальных служащих Варненского муниципального района Челябинской области проводится не реже 1 раза в год, в соответствии с законодательством Российской Федерации и Челябинской области на основании решения Собрания депутатов Варненского муниципального района.

.

1. Указывается районный коэффициент в размере, определенном в соответствии с федеральными нормативными правовыми актами и нормативными правовыми актами Челябинской области. [↑](#footnote-ref-2)