УТВЕРЖДЕНА

постановлением администрации

Варненского муниципального района

Челябинской области

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА**

**«Развитие муниципальной службы**

**в Варненском муниципальном районе Челябинской области»**

**Раздел 1. Стратегические приоритеты муниципальной программы**

**«Развитие муниципальной службы в Варненском муниципальном районе Челябинской области»**

1. Оценка текущего развития муниципальной службы в Варненском муниципальном районе

Основным инструментом совершенствования муниципального управления на местном уровне является муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в Варненском муниципальном районе Челябинской области», утверждённая постановлением администрации Варненского муниципального района Челябинской области от 08.10.2024 г. № 742.

Сложность стоящих перед страной вызовов обусловила высочайшие требования к работе муниципального аппарата, поиск новых способов его функционирования, модернизацию сложившейся в настоящее время системы муниципального управления.

В связи с этим возникает необходимость во внедрении и развитии проектной деятельности с применением технологий бережливого управления для оптимизации подведомственных процессов, что обеспечит качественные организационные изменения системы муниципального управления, повышающие эффективность выполнения государственных задач и функций в органах местного самоуправления.

В течение 2022 – 2024 годов осуществлён комплекс мероприятий, направленных на создание и совершенствование правовых, организационных, финансовых основ муниципальной службы и системы управления ею, формирование высокопрофессионального состава муниципальных служащих.

В настоящее время правовыми актами Варненского муниципального района урегулированы все основные вопросы муниципальной службы в рамках действующего законодательства Российской Федерации, Челябинской области. Наряду с принятием новых муниципальных правовых актов ведётся работа по внесению изменений и признанию утратившими силу отдельных правовых актов, касающихся вопросов муниципальной службы.

В результате определены подходы к формированию кадрового состава муниципальной службы, в стадии формирования кадрового резерва в муниципальном образовании Варненский муниципальный район Челябинской области, функционирует комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе.

Подбор персонала на муниципальную службу осуществляется через реализацию определённых федеральным законодательством приоритетных направлений формирования кадрового состава муниципальной службы, назначение на должности муниципальной службы из кадрового резерва на замещение вакантной должности муниципальной службы.

С целью определения уровня профессиональных знаний, навыков и умений муниципальных служащих, соответствия их замещаемым должностям и перспективы дальнейшего служебного роста проводится аттестация муниципальных служащих в рамках действующего законодательства.

Повышение профессионализма муниципальных служащих обеспечивается путём организации дополнительного профессионального образования, профессионального обучения муниципальных служащих, включающего профессиональную переподготовку, курсы повышения квалификации, проведение семинаров.

Необходимость осуществления повышения квалификации муниципальных служащих во многом обусловлена изменением нормативно-правовой базы, как на федеральном, так и на областном уровнях.

Однако развитие системы муниципальной службы в муниципальном образовании Варненский муниципальный район Челябинской области требует совершенствования полученных при её формировании позитивных изменений. Поэтому требуется создание условий для повышения эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих.

В современных условиях развитие муниципальной службы должно осуществляться на основе комплексного подхода. Он подразумевает как разви­тие профессионального уровня муниципальных служащих, так и процедуру аттестации, сдачи квалификационного экзамена с присвоением классного чина, рациональное использование существующего кадрового потенциала и подготовку нового, освоение новых возможностей развития муниципальной службы, предоставляемых новыми технологиями, в частности, информационными системами сети Интернет.

Немаловажную роль играет своевременное определение перспектив и проблем в развитии муниципальной службы с целью её дальнейшего совер­шенствования.

Последовательная реализация мероприятий Программы должна привести к созданию условий для развития муниципальной службы, а также повышения эффективности кадровой политики в сфере муниципальной службы, результативности, роли и престижа муниципальной службы.

2. Описание приоритетов и целей государственной политики в сфере реализации муниципальной программы.

Приоритеты государственной политики в сфере муниципального управления содержатся в следующих нормативных правовых актах и документах:

Федеральный закон от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», согласно которому развитие муниципальной службы обеспечивается программами развития муниципальной службы

Федеральный закон от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

Федеральный закон от 27 июля 2010 года № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг»

Федеральный закон от 28 июля 2012 года № 133-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в целях устранения ограничений для предоставления государственных и муниципальных услуг по принципу «одного окна»

Федеральный закон от 31 июля 2020 года № 248-ФЗ «О государственном и муниципальном контроле в Российской Федерации».

Цель муниципальной программы – развитие и совершенствование системы муниципального управления в Варненском муниципальном районе для повышения её эффективности и уровня удовлетворённости населения деятельностью органов местного самоуправления района.

Для реализации цели муниципальной программы реализуются следующие процессные мероприятия:

1. Повышение квалификации муниципальных служащих.
2. Проведение аттестации муниципальных служащих.
3. Разработка правовых актов по вопросам реформирования муниципальной службы в Варненском муниципальном районе, внесение изменений в действующие правовые акты.
4. Формирование кадрового резерва
5. Диспансеризация муниципальных служащих

3. Сведения о взаимосвязи со стратегическими приоритетами, целями и показателями государственных программ Челябинской области.

Муниципальная программа является основным инструментов реализации стратегического приоритета Стратегии «Эффективное государственное управление» и направлена на совершенствование и модернизацию системы муниципального управления в Варненском муниципальном районе для повышения её эффективности и уровня удовлетворённости населения деятельностью органов местного самоуправления.

Механизмами достижения стратегического приоритета являются:

- формирование высококвалифицированного кадрового состава органов местного самоуправления Варненского муниципального района;

- повышения эффективности выполнения государственных задач и функций;

- обеспечение доступности муниципальных услуг.

4. Задачи государственного управления в сфере реализации муниципальной программы.

В рамках комплекса процессных мероприятий «Развитие муниципальной службы в Варненском муниципальном районе Челябинской области» реализуется задача по созданию условий для эффективного развития и совершенствования муниципальной службы в Варненском муниципальном районе как важнейшего механизма эффективного муниципального управления.

Паспорт

муниципальной программы «Развитие муниципальной службы

в Варненском муниципальном районе Челябинской области»

1. Основные положения

|  |  |
| --- | --- |
| Куратор муниципальной программы (фамилия, имя, отчество, должность) | Маклаков Андрей Викторович, управляющий делами администрации Варненского муниципального района Челябинской области |
| Ответственный исполнитель  муниципальной программы | Отдел муниципальной службы и кадров администрация Варненского муниципального района Челябинской области |
| Период реализации муниципальной программы (сроки и этапы) | 2025 – 2030 годы |
| Цель  муниципальной программы | Развитие и совершенствование системы муниципального управления в Варненском муниципальном районе для повышения её эффективности и уровня удовлетворённости населения деятельностью органов местного самоуправления района. |
| Направления (подпрограммы) муниципальной программы | Отсутствуют |
| Объемы финансового обеспечения за весь период реализации муниципальной программы | 1 240,50 тыс. рублей |
| Связь с национальными целями развития Российской Федерации/государственной программой Российской Федерации/государственной программой Челябинской области | Государственная программа Челябинской области "Оптимизация функций государственного (муниципального) управления Челябинской области и повышение эффективности их обеспечения" |

2. Показатели муниципальной программы

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование показателя | Уровень показателя | Признак возрастания/ убывания | Единица измерения | Базовое значение | Значение показателя  по годам | Документ | Ответственный за достижение показателя | Связь с показателями [национальных целей](https://internet.garant.ru/document/redirect/74404210/1) |
| Цель муниципальной программы - Развитие и совершенствование системы муниципального управления в Варненском муниципальном районе для повышения её эффективности и уровня удовлетворённости населения деятельностью органов местного самоуправления района | | | | | | | | | |
| 1 | Количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации (обучение) | 13 | Возрастание | Чел. | 12 | 2025 – 13  2026 – 13  2027 – 13  2028 – 13  2029 – 13  2030 – 13 | Решение Собрания депутатов Варненского муниципального района от 15.10.2008 г. № 90 | Отдел муниципальной службы и кадров | - |
| 2 | Проведение своевременной аттестации муниципальных служащих (каждый муниципальный служащий должен пройти аттестацию один раз в три года) | 84 | Возрастание | Чел. | 80 | 2025 – 82  2026 – 0  2027 – 0  2028 – 84  2029 – 0  2030 – 0 | Решение Собрания депутатов Варненского муниципального района от 27.06.2007 г. № 50 | Отдел муниципальной службы и кадров | - |
| 3 | Степень соответствия нормативной правовой базы муниципального образования по вопросам муниципальной службы законодательству Российской Федерации и Челябинской области, в процентах от общего количества принятых муниципальных нормативных правовых актов по вопросам муниципальной службы. | 100 | Возрастание | % | 100 | 2025 – 100  2026 – 100  2027 – 100  2028 – 100  2029 – 100  2030 – 100 | Решение Собрания депутатов Варненского муниципального района от 21.12.2016 г. № 138 | Отдел муниципальной службы и кадров | - |
| 4 | Количество  должностей  муниципальн  ой службы,  на которые  сформирован  кадровый  резерв. | 16 | Возрастание | Ед. | 11 | 2025 – 11  2026 – 12  2027 – 13  2028 – 14  2029 – 15  2030 – 16 | Постановления администрации Варненского муниципального района от 02.08.2023 г. № 441, от 12.02.2013 г. № 135 | Отдел муниципальной службы и кадров | - |
| 5 | Количество муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию | 32 | Возрастание | Чел. | 32 | 2025 – 30  2026 – 31  2027 – 32  2028 – 32  2029 – 32  2030 - 32 | Решение Собрания депутатов Варненского муниципального района от 21.12.2016 г. № 138 | Отдел муниципальной службы и кадров | - |

3. План достижения показателей муниципальной программы в 2025 году

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Цели / показатели | Уровень показателя | Единица измерения | Плановые значения по месяцам | | | | | | | | | | | На конец 2025 года |
| январь | февраль | март | апрель | май | июнь | июль | август | сентябрь | октябрь | ноябрь |
| Цель муниципальной программы – Развитие и совершенствование системы муниципального управления в Варненском муниципальном районе для повышения её эффективности и уровня удовлетворённости населения деятельностью органов местного самоуправления района | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | Количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации (обучение) | 13 | Чел. | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 13 |
| 2 | Проведение своевременной аттестации муниципальных служащих (каждый муниципальный служащий должен пройти аттестацию один раз в три года). | 84 | Чел. | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 84 |
| 3 | Степень соответствия нормативной правовой базы муниципального образования по вопросам муниципальной службы законодательству Российской Федерации и Челябинской области, в процентах от общего количества принятых муниципальных нормативных правовых актов по вопросам муниципальной службы. | 100 | % | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 100 |
| 4 | Количество  должностей  муниципальн  ой службы,  на которые  сформирован  кадровый  резерв. | 16 | Ед. | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 16 |
| 5 | Количество муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию | 32 | Чел. | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 32 |

4. Структура муниципальной программы

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Задачи структурного элемента | Краткое описание ожидаемых эффектов от реализации задачи структурного элемента | Связь с показателями |
| 1. | Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы  в Варненском муниципальном районе Челябинской области» | | |
| 2. | Ответственный за реализацию: отдел муниципальной службы и кадров администрации Варненского муниципального района Челябинской области | Срок реализации: с 2025 по 2030 годы | |
| 3. | Задача 1. Повышение уровня профессионализма и компетентности муниципальных служащих | Повышение эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих.  Повышение образовательного уровня и показателей результативности служебной деятельности.  Повышение результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих. | Показатели 1, 2, 3 настоящей муниципальной программы |
| 4 | Задача 2. Повышение качественного состава кадрового резерва | Совершенствование механизмов формирования кадрового резерва.  Предупреждение возникновения и (или) распространения заболеваний, препятствующих прохождению муниципальной службы. | Показатели 4, 5 настоящей муниципальной программы |

5. Финансовое обеспечение муниципальной программы

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование муниципальной программы, структурного элемента / источник финансового обеспечения | Объём финансового обеспечения по годам реализации, тыс.рублей | | | | | | |
| 2025 | 2026 | 2027 | 2028 | 2029 | 2030 | всего |
| Муниципальная программа всего, в том числе: | 200,00 | 204,50 | 209,00 | 209,00 | 209,00 | 209,00 | 1240,50 |
| Федеральный бюджет | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Областной бюджет | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Местный бюджет | 200,00 | 204,50 | 209,00 | 209,00 | 209,00 | 209,00 | 1240,0 |
| Внебюджетные источники | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Повышение квалификации муниципальных  служащих, получение дополнительного  профессионального образования всего, в том числе: | 65,00 | 65,00 | 65,00 | 65,00 | 65,00 | 65,00 | 390,00 |
| Федеральный бюджет | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Областной бюджет | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Местный бюджет | 65,00 | 65,00 | 65,00 | 65,00 | 65,00 | 65,00 | 390,00 |
| Внебюджетные источники | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Проведение аттестации муниципальных служащих всего, в том числе: | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Федеральный бюджет | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Областной бюджет | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Местный бюджет | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Внебюджетные источники | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Разработка правовых актов по вопросам реформирования муниципальной службы в Варненском муниципальном районе Челябинской области, внесение изменений в действующие правовые акты всего, в том числе: | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Федеральный бюджет | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Областной бюджет | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Местный бюджет | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Внебюджетные источники | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Формирование кадрового резерва всего, в том числе: | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Федеральный бюджет | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Областной бюджет | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Местный бюджет | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Внебюджетные источники | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Диспансеризация муниципальных служащих всего, в том числе: | 135,00 | 139,50 | 144,00 | 144,00 | 144,00 | 144,00 | 850,50 |
| Федеральный бюджет | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Областной бюджет | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Местный бюджет | 135,00 | 139,50 | 144,00 | 144,00 | 144,00 | 144,00 | 850,50 |
| Внебюджетные источники | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |