

ПАМЯТКА

муниципальным служащим по соблюдению запретов, ограничений и исполнению должностных обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции

Обязанности муниципального служащего		
обязанность	комментарии	ответственность
- представлять сведения о себе и членах своей семьи	<p>Сведения о своих доходах, о расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, о расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей обязан представлять представителю нанимателя <u>муниципальный служащий, замещающий должность муниципальной службы, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами ежегодно, не позднее 30 апреля года, следующего за отчетным.</u></p> <p>В случае если в представленных сведениях не отражены или не полностью отражены какие-либо сведения либо имеются ошибки, муниципальный служащий вправе представить уточненные сведения <u>в течение одного месяца после окончания срока (после 30 апреля).</u></p> <p><u>Сведения о своих расходах,</u> а также о расходах своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей по каждой сделке муниципальный служащий обязан представлять, если сумма сделки превышает общий доход данного лица и его супруги (супруга) за три последних года, предшествующих совершению сделки, и об источниках получения средств, за счет которых совершена сделка.</p> <p>Все сведения вносятся в справки с правоустанавливающих документов.</p>	Непредставление муниципальным служащим указанных сведений либо представление заведомо недостоверных или неполных сведений влечет <u>увольнение в связи с утратой доверия.</u> (ст.27.1 Федерального закона № 25-ФЗ)
- сообщать представителю нанимателя о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, принимать меры по предотвращению такого конфликта	<p>Муниципальный служащий <u>обязан в письменной форме уведомить своего непосредственного начальника и представителя нанимателя о возникшем конфликте интересов или о возможности</u> его возникновения, как только ему станет об этом известно.</p> <p>Конфликт интересов возникает в случае, когда муниципальный служащий в процессе осуществления своих служебных обязанностей имеет личную заинтересованность, которая влияет или может повлиять на объективное и беспристрастное их исполнение.</p> <p>Под личной заинтересованностью понимается возможность получения при исполнении должностных обязанностей доходов (неосновательного обогащения) в денежной либо натуральной форме, т.е. в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для</p>	Непринятие муниципальным служащим, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, <u>влекущим увольнение в связи с утратой доверия.</u>

третьих лиц: членов семьи, родственников, друзей, а также для лиц и организаций, с которыми муниципальный служащий связан финансовыми или иными обязательствами.

К ситуациям, **связанным с возникновением или возможностью возникновения конфликта интересов** на муниципальной службе, могут быть отнесены, например:

1. Выполнение отдельных управленческих функций в отношении родственников и/или иных лиц, с которыми связана личная заинтересованность служащего, в том числе:

- служащий является членом конкурсной комиссии на замещение вакантной должности государственного органа. При этом одним из кандидатов на вакантную должность является, к примеру, его родственник;
- служащий является членом аттестационной комиссии (комиссии по урегулированию конфликта интересов, комиссии по проведению служебной проверки), которая принимает решение (проводит проверку) в отношении родственника служащего;
- служащий принимает участие в работе комиссии по размещению государственного заказа или в организации размещения заказов, либо имеет возможность иным образом влиять на определение победителя конкурса по размещению заказа, в случае, если в конкурсе участвуют его родственники и иные лица, с которыми связана его личная заинтересованность;
- родственники и иные лица, с которыми связана личная заинтересованность служащего, принимают участие в деятельности коммерческих организаций (имеют акции, доли участия, являются учредителями или входят в состав органов управления данных организаций) либо осуществляют предпринимательскую деятельность, тогда как отдельные функции государственного управления этими организациями входят в должностные обязанности служащего;
- служащий осуществляет контрольные и надзорные полномочия в отношении родственников и иных лиц, с которыми связана его личная заинтересованность;
- в обязанности служащего входит подготовка и принятие (либо участие в подготовке и принятии) решений о распределении бюджетных ассигнований, субсидий, межбюджетных трансфертов, ограниченных ресурсов (квот, участков недр и др.) в отношении родственников и иных лиц, с которыми связана его личная заинтересованность;
- в обязанности служащего входит предоставление (либо участие в предоставлении) государственных услуг родственникам и иным лицам, с которыми связана его личная заинтересованность либо гражданам и организациям, с которыми связаны служащий, родственники и иные лица.

(ст.27.1 Федерального закона № 25-ФЗ)

2. Владение ценными бумагами, банковскими вкладами

Лица, владеющие ценными бумагами, акциями (долями участия, паями в уставных (складочных) капиталах организаций) на момент поступления на муниципальную службу обязаны передать их в доверительное управление.

Если служащий владеет ценными бумагами организации (переданными в доверительное управление), в отношении которой он осуществляет отдельные управленческие функции, он обязан уведомить представителя нанимателя и непосредственного начальника о наличии личной заинтересованности в письменной форме.

3. Выполнение иной оплачиваемой работы.

Муниципальный служащий вправе **с предварительным уведомлением представителя нанимателя** выполнять иную оплачиваемую работу, если это не повлечет за собой конфликт интересов.

Указанную оплачиваемую работу муниципальный служащий может выполнять только в свободное от службы время.

В случае если на момент начала выполнения отдельных функций государственного управления в отношении какой-либо организации служащий уже выполнял или выполняет в ней иную оплачиваемую работу, следует уведомить о наличии личной заинтересованности представителя нанимателя и непосредственного начальника в письменной форме. При этом рекомендуется отказаться от выполнения иной оплачиваемой работы в данной организации.

4. Получение подарков и услуг:

Служащему, его родственникам (иным лицам) рекомендуется не принимать подарки от организаций, в отношении которых служащий осуществляет или ранее осуществлял отдельные управленческие функции, вне зависимости от стоимости этих подарков и поводов дарения.

Если подарок связан с исполнением должностных обязанностей, то в отношении служащего применяются меры дисциплинарной ответственности.

Если подарок не связан с исполнением должностных обязанностей, необходимо помнить, что получение подарков от заинтересованных физических лиц и организаций может нанести урон репутации, и поэтому является нежелательным вне зависимости от повода дарения.

5. Взаимодействие с бывшим работодателем и трудоустройство после увольнения с

	<p><u>муниципальной службы.</u></p> <p>Служащему в случае поручения ему отдельных функций государственного управления в отношении организации, владельцем, руководителем или работником которой он являлся до поступления на муниципальную службу, <u>рекомендуется уведомить представителя нанимателя и непосредственного начальника в письменной форме о факте предыдущей работы в данной организации и о возможности возникновения конфликтной ситуации.</u></p> <p>Служащему рекомендуется <u>воздерживаться от ведения переговоров о последующем трудоустройстве с организациями, в отношении которых он осуществляет отдельные управленческие функции.</u> При поступлении соответствующих предложений от проверяемой организации служащему рекомендуется отказаться от их обсуждения до момента увольнения с муниципальной службы.</p> <p>В случае <u>если указанные переговоры о последующем трудоустройстве начались, служащему следует уведомить представителя нанимателя и непосредственного начальника в письменной форме о наличии личной заинтересованности.</u></p>	
<p>обязан передать принадлежащие ему ценные бумаги, акции (доли участия, паи в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации</p>	<p>Согласно ст. 142 ГК РФ ценной бумагой является документ, удостоверяющий с соблюдением установленной формы и обязательных реквизитов имущественные права, осуществление или передача которых возможны только при его предъявлении. К ценным бумагам относятся: государственная облигация, облигация, вексель, чек, депозитный и сберегательный сертификаты, банковская сберегательная книжка на предъявителя, коносамент, акция, приватизационные ценные бумаги и другие документы, которые законами о ценных бумагах или в установленном ими порядке отнесены к числу ценных бумаг (ст. 143 ГК РФ). При этом не по всем ценным бумагам может быть получен доход.</p> <p>В отношении муниципальных служащих, уже <u>владеющих ценными бумагами</u> на момент поступления на муниципальную службу, <u>установлена обязанность передачи их в доверительное управление.</u></p>	<p>Непринятие муниципальным служащим, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, <u>влекущим увольнение в связи с утратой доверия.</u> (ст.27.1 Федерального закона № 25-ФЗ)</p>

Ограничения, связанные с муниципальной службой

Гражданин не может быть принят на муниципальную службу, а муниципальный служащий не может находиться на муниципальной службе в случае:

ограничение	комментарии	ответственность
<p>- близкого родства или свойства с муниципальным, если замещение должности муниципальной службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому</p>	<p><u>Данное ограничение не позволяет родственникам находиться на муниципальной службе при наличии двух условий:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - отношения родства или свойства являются близкими: родители, супруги, дети, братья, сестры; родители супруга, братья супруга, сестры супруга, дети супруга, супруги детей; - замещение должности муниципальной службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью родственников друг другу. 	<p><u>Варианты урегулирования данной ситуации:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - перевод на другую должность; - увольнение с муниципальной службы.
<p>- непредставления сведений или представления заведомо ложных сведений о доходах, о расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера при поступлении на муниципальную службу</p>	<p>Гражданин, претендующий на замещение должности муниципальной службы, обязан представить полные и достоверные сведения о своих доходах, о расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, о расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.</p> <p>В случае если в представленных сведениях не отражены или не полностью отражены какие-либо сведения либо имеются ошибки, гражданин вправе представить уточненные сведения <u>в течение одного месяца со дня представления сведений.</u></p>	<p>Непредставление сведений либо представление заведомо ложных сведений является основанием для отказа в замещении должности муниципальной службы. (ст. 8 Федерального закона № 273-ФЗ)</p>
<p>- утраты представителем нанимателя доверия к муниципальному служащему в случаях несоблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции</p>	<p>В случае увольнения муниципального служащего в связи с утратой доверия дальнейшее трудоустройство на муниципальную службу будет для него невозможно, так как это является одним из ограничений.</p>	

Запреты, связанные с муниципальной службой

В связи с прохождением муниципальной службы муниципальному служащему запрещается:

запрет	комментарии	ответственность
<p>- участвовать в управлении хозяйствующим субъектом (за исключением жилищного, жилищно-строительного, гаражного кооперативов, садоводческого, огороднического, дачного потребительских кооперативов, товарищества собственников недвижимости и профсоюза, зарегистрированного в установленном порядке), если иное не предусмотрено федеральными законами или если в порядке, установленном муниципальным правовым актом в соответствии с федеральными законами и законами субъекта Российской Федерации, ему не поручено участвовать в управлении этой организацией</p>	<p>Установление данного запрета направлено на предотвращение конфликта интересов, который возможен в связи с участием в управлении хозяйствующим субъектом. Хозяйствующий субъект - коммерческая организация, некоммерческая организация, осуществляющая деятельность, приносящую ей доход, индивидуальный предприниматель, иное физическое лицо, не зарегистрированное в качестве индивидуального предпринимателя, но осуществляющее профессиональную деятельность, приносящую доход, в соответствии с федеральными законами на основании государственной регистрации и (или) лицензии, а также в силу членства в саморегулируемой организации (ст.4 Федерального закона от 26 июля 2006 г. N 135-ФЗ "О защите конкуренции").</p> <p>Понятие коммерческой организации закреплено в статье 50 ГК РФ: это организации, преследующие извлечение прибыли в качестве основной цели своей деятельности.</p> <p>Исключение составляют случаи, прямо установленные федеральными законами.</p>	<p><u>Статья 27 Федерального закона № 25-ФЗ:</u></p> <p>1) замечание; 2) выговор; 3) увольнение с муниципальной службы по соответствующим основаниям.</p>
<p>- осуществлять предпринимательскую деятельность</p>	<p>В ГК РФ под предпринимательской понимается самостоятельная, осуществляемая на свой риск деятельность, направленная на систематическое получение прибыли от пользования имуществом, продажи товаров, выполнения работ или оказания услуг</p>	<p><u>Статья 27 Федерального закона № 25-ФЗ:</u></p> <p>1) замечание; 2) выговор;</p>

	лицами, зарегистрированными в этом качестве в установленном законом порядке.	3) увольнение с муниципальной службы по соответствующим основаниям.
- получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения)	<p>Получение подарков от заинтересованных физических лиц и организаций может нанести урон репутации, и поэтому является нежелательным вне зависимости от повода дарения и может привести к конфликту интересов.</p> <p>Подарки, полученные муниципальным служащим в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, признаются собственностью администрации и передаются муниципальным служащим по акту, в котором он замещает должность муниципальной службы, за исключением случаев, установленных Гражданским кодексом Российской Федерации. При этом муниципальный служащий, сдавший подарок, полученный им в связи с протокольным мероприятием, служебной командировкой или другим официальным мероприятием, может его выкупить в порядке, устанавливаемом правовыми актами администрации.</p>	<p><u>Статья 27 Федерального закона № 25-ФЗ:</u></p> <p>1) замечание;</p> <p>2) выговор;</p> <p>3) увольнение с муниципальной службы по соответствующим основаниям.</p>
- допускать публичные высказывания, суждения и оценки, в том числе в средствах массовой информации, в отношении деятельности органа местного самоуправления	<p>Муниципальный служащий не вправе допускать высказывания, суждения и оценки в отношении органов местного самоуправления, если это не относится к его должностным обязанностям.</p> <p>Аналогичный запрет на публичные высказывания, установленный в отношении государственных служащих, был предметом рассмотрения Конституционного Суда РФ. В своем постановлении Конституционный Суд указал, что в рамках своей профессиональной служебной деятельности служащие обеспечивают исполнение полномочий органов власти, поэтому публичное выражение ими, в том числе в средствах массовой информации, суждений и оценок, имеющих смысл возражения или порицания, может не только затруднить поддержание отношений служебной лояльности и сдержанности, но и подорвать авторитет государственной власти как непременное условие успешного решения возложенных на нее задач, связанных, в том числе, с защитой прав и свобод человека и гражданина, суверенитета и государственной целостности, т.е. с основами конституционного строя Российской Федерации, и тем самым создать препятствия или сделать невозможным эффективное осуществление органами государственной власти своих полномочий, а следовательно, лишить государственную службу ее конституционного и практического смысла. Равным образом недопустимо публичное выражение государственным служащим в адрес</p>	<p><u>Статья 27 Федерального закона № 25-ФЗ:</u></p> <p>1) замечание;</p> <p>2) выговор;</p> <p>3) увольнение с муниципальной службы по соответствующим основаниям.</p>

государственного органа или должностного лица, особенно вышестоящего, суждений и оценок в смысле похвальном и одобрительном, поскольку такие действия способствуют укоренению отношений личной преданности, бюрократической сплоченности, покровительства и внеслужебной зависимости нижестоящих служащих от вышестоящих.

Вместе с тем, как подчеркнул Конституционный Суд, в отдельных случаях лояльность служащего, понимаемая как формальное соблюдение запрета на выражение суждений, мнений и оценок, может затруднить или сделать невозможной защиту публичных интересов, законности, конституционных прав и свобод граждан, иных конституционных ценностей, при том что установленные законом в этих целях средства, включая отказ от исполнения неправомερных поручений, сообщение о коррупционных и других преступлениях, предложения о совершенствовании работы и т.п., могут быть недостаточными, безрезультатными или несоразмерно рискованными. В частности, это может иметь место в тех случаях, когда нарушение носит системный характер и в него намеренно или объективно вовлечены служащие (большая или влиятельная их часть) определенного структурного подразделения, в котором осуществляется государственная служба, что побуждает их к противодействию мерам, предназначенным обеспечить публичный интерес, включая борьбу с коррупцией, замкнутостью, неэффективностью государственной службы.

Таким образом, следуя позиции Конституционного Суда, муниципальный служащий должен самостоятельно оценивать общественную значимость и мотивы, соотношение причиненного (могущего быть причиненным) им ущерба для государственных или общественных интересов с ущербом, предотвращенным в результате соответствующих действий служащего, наличие либо отсутствие возможности у служащего защитить свои права или государственные либо общественные интересы, нарушение которых послужило поводом для его публичного выступления, иными предусмотренными законом способами и другие значимые обстоятельства.

<p>- принимать без письменного разрешения главы муниципального образования награды, почетные и специальные звания (за исключением научных) иностранных государств, международных организаций, а также политических партий, других общественных объединений и религиозных объединений, если в его должностные обязанности входит взаимодействие с указанными организациями и объединениями</p>	<p>муниципальный служащий не вправе принимать награды и звания (за исключением научных) от организаций, взаимодействие с которыми входит в его должностные обязанности, если на это нет разрешения главы местного самоуправления. Муниципальный служащий должен запрашивать разрешение на получение награды или звания у главы муниципального образования независимо от того, где работает сам муниципальный служащий.</p>	<p><u>Статья 27 Федерального закона № 25-ФЗ:</u> 1) замечание; 2) выговор; 3) увольнение с муниципальной службы по соответствующим основаниям.</p>
<p>использовать свое должностное положение в интересах политических партий, религиозных и других общественных объединений, а также публично выражать отношение к указанным объединениям в качестве муниципального служащего</p>	<p>Указанная статья содержит запрет муниципальному служащему использовать свое должностное положение в интересах общественных объединений (в том числе политических партий) либо выражать свое отношение к ним в качестве муниципального служащего.</p> <p>В соответствии со ст. 5 Федерального закона от 19 мая 1995 г. N 82-ФЗ "Об общественных объединениях" под общественным объединением понимается добровольное, самоуправляемое, некоммерческое формирование, созданное по инициативе граждан, объединившихся на основе общности интересов для реализации общих целей, указанных в уставе общественного объединения. В соответствии со ст. 7 данного федерального закона общественные объединения могут существовать как общественная организация; общественное движение; общественный фонд; общественное учреждение; орган общественной самодеятельности; политическая партия.</p> <p>Такой вид общественного объединения, как политическая партия, регулируется специальным законом. В соответствии со ст. 3 Федерального закона от 11 июля 2001 г. N 95-ФЗ "О политических партиях" под политической партией понимается общественное объединение, созданное в целях участия граждан Российской Федерации в политической жизни общества посредством формирования и выражения их политической воли, участия в общественных и политических акциях, в выборах и</p>	<p><u>Статья 27 Федерального закона № 25-ФЗ:</u> 1) замечание; 2) выговор; 3) увольнение с муниципальной службы по соответствующим основаниям.</p>

	референдумах, а также в целях представления интересов граждан в органах государственной власти и органах местного самоуправления.	
<p>создавать в органах местного самоуправления, иных муниципальных органах структуры политических партий, религиозных и других общественных объединений (за исключением профессиональных союзов, а также ветеранских и иных органов общественной самодеятельности) или способствовать созданию указанных структур</p>	<p>Указанная статья содержит запрет муниципальному служащему создавать в органах местного самоуправления, муниципальных органах структуры общественных объединений, в том числе политических партий.</p> <p>Исключение составляют два вида объединений. Во-первых, это профессиональные союзы, под которыми, в соответствии со ст. 2 Федерального закона от 12 января 1996 г. N 10-ФЗ понимаются добровольные общественные объединения граждан, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности, создаваемые в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов.</p> <p>Во-вторых, это органы общественной самодеятельности (в том числе ветеранские, которые закон выделяет особо). Под органами общественной самодеятельности ст. 12 Федерального закона от 19 мая 1995 г. N 82-ФЗ понимает не имеющие членства общественные объединения, целью которых является совместное решение различных социальных проблем, возникающих у граждан по месту жительства, работы или учебы, направленное на удовлетворение потребностей неограниченного круга лиц, чьи интересы связаны с достижением уставных целей и реализацией программ органов общественной самодеятельности по месту их создания.</p> <p>Закон запрещает муниципальному служащему также способствовать созданию указанных структур. Под способствованием следует понимать любые действия, которые облегчают либо делают возможным создание структур общественных объединений.</p>	<p><u>Статья 27 Федерального закона № 25-ФЗ:</u></p> <p>1) замечание; 2) выговор; 3) увольнение с муниципальной службы по соответствующим основаниям.</p>
<p>прекращать исполнение должностных обязанностей в целях урегулирования трудового спора</p>	<p>муниципальному служащему запрещается использовать такой способ разрешения трудовых споров, как забастовка (ст. 409 ТК РФ). Вместе с тем комментируемое положение запрещает прекращать исполнение должностных обязанностей в целях урегулирования не только коллективного спора, но и индивидуального. В связи с этим, по нашему мнению, муниципальный служащий не вправе пользоваться возможностью прекращать работу в случае задержки выплаты заработной платы более чем на 15 дней (ч. 2 ст. 142 ТК РФ). Несмотря на то, что муниципальные служащие не указаны в числе исключений в ст. 142 ТК РФ, в данном случае будет действовать общий запрет, сформулированный в комментируемом положении, поскольку ситуация с задержкой заработной платы и приостановлением работы на этом основании подпадает под признаки индивидуального трудового спора, указанные в ст. 381 ТК РФ.</p>	<p><u>Статья 27 Федерального закона № 25-ФЗ:</u></p> <p>1) замечание; 2) выговор; 3) увольнение с муниципальной службы по соответствующим основаниям.</p>

<p>входить в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации</p>	<p>муниципальному служащему запрещается входить в состав органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций, если иное не предусмотрено международными договорами и действующим законодательством. При этом, как следует из буквального прочтения комментируемого положения, муниципальному служащему запрещается входить только в состав органов данных организаций.</p>	<p><u>Статья 27 Федерального закона № 25-ФЗ:</u> 1) замечание; 2) выговор; 3) увольнение с муниципальной службы по соответствующим основаниям.</p>
<p>- открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами</p>	<p>Гражданин, его супруга (супруг) и несовершеннолетние дети обязаны в течение трех месяцев со дня замещения (занятия) муниципальной должности, указанной в пункте 1 части 1 статьи 2 Федерального закона от 07.05.2013 № 79-ФЗ, закрыть счета (вклады), прекратить хранение наличных денежных средств и ценностей в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, и (или) осуществить отчуждение иностранных финансовых инструментов.</p> <p>Определение понятия «финансовый инструмент» дано в Федеральном законе от 22.04.1996 № 39-ФЗ «О рынке ценных бумаг».</p>	<p><u>Ст.27.1 Федерального закона № 25-ФЗ:</u> - увольнение в связи с утратой доверия.</p>
<p>Гражданин, замещавший должность муниципальной службы, включенную в перечень должностей с коррупционными рисками, в течение двух лет после увольнения с муниципальной службы не вправе без согласия соответствующей комиссии по соблюдению</p>	<p>Муниципальный служащий, ранее замещавший должность с коррупционными рисками, в течение двух лет после увольнения должен получать разрешение соответствующей комиссии всякий раз, когда он будет поступать на работу в любую другую организацию на условиях трудового или другого договора.</p> <p>При этом <u>он обязан сообщать работодателю</u> сведения о последнем месте своей службы. Несоблюдение этих обязанностей влечет прекращение трудового или муниципально-правового договора.</p>	<p>В случае несоблюдения данного запрета информация направляется в прокуратуру Даниловского района.</p>

<p>требований к служебному поведению и урегулированию конфликтов интересов замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работу (оказывать данной организации услуги) на условиях договора в случаях, предусмотренных федеральными законами, если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности муниципального служащего.</p>		
--	--	--