

* стимулирование предприятий и организаций к активной работе по обеспечению занятости населения, а также подготовке, переподготовке и повышению квалификации работников предприятий, соблюдению требований охраны труда.

1. Условия участия в конкурсе

3.1. Участниками конкурса могут быть организации и предприятияЧелябинской области независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, зарегистрированные и осуществляющие свою деятельность на территории Челябинской области (далее – работодатель).

К участию в конкурсе не допускаются работодатели, у которых среднемесячная номинальная заработная плата работников ниже установленного Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Челябинской области.

3.2. Конкурс проводится по следующим номинациям:

* «За эффективную деятельность в сфере производства, строительства, сельского хозяйства»;
* «За эффективную деятельность в сфере оказания услуг».

Итоги подводятся по 2 группам и 3 градациям:

1. Областные учреждения бюджетной сферы:

* 1-я группа – счисленностью работающих до 100человек;
* 2-я группа – счисленностью работающих от 100до 500 человек;
* 3-я группа – с численностью работающих свыше 500 человек.

1. Предприятий внебюджетного сектора экономики

* 1-я группа – с численностью работающих до 50 человек;
* 2-я группа – с численностью работающих от 50 до 500 человек;
* 3-я группа – с численностью работающих свыше 500 человек.

3.3.Для участия в конкурсе работодатель представляет в центр занятости населения по месту регистрации предприятия заявку на участие в конкурсе и материалы за отчетный год по формам согласно приложениям 1 и 2 настоящего Положения.

Работодатели несут ответственность за полноту и достоверность материалов, представленных организатору конкурса.

Заявки на участие в конкурсе формируются работодателями на основании результатов деятельности за предыдущий год.

Представленные документы не возвращаются.

3.4. Объявление о проведении конкурса подлежит обязательному опубликованию в средствах массовой информации и размещению на официальных сайтах Правительства Челябинской области и организаторов конкурса, не позднее, чем за 15 дней до начала приёма заявок на участие в конкурсе.

Срок для приёма заявок на участие в конкурсе составляет 30 дней со дня опубликования организаторами конкурса информационного сообщения о проведении конкурса в средствах массовой информации.

3.5. Заявки на участие в конкурсе подлежат регистрации в порядке, установленном организатором конкурса.

Заявка на участие в конкурсе не принимается организатором конкурса, если в ней не указано полное наименование, адрес и контактные номера телефонов работодателя.

В случае если заявка на участие в конкурсе не принимается по вышеназванным основаниям, организатор конкурса сообщает работодателю, каким именно требованиям она не соответствует. Отказ в принятии заявки не препятствует повторному направлению (подаче) заявки на участие в конкурсе в установленные сроки, если будут устранены замечания, послужившие основанием для отказа в её принятии.

1. Критерии оценки заявок и   
   порядок принятия решения о победителях конкурса

4.1. Критериями оценки заявок на участие в конкурсе являются:

* увеличение (уменьшение) численности работников за истекший год по сравнению с предыдущим годом;
* отсутствие (наличие) случаев производственного травматизма, в том числе со смертельным исходом;
* текучесть кадров от среднесписочной численности работников;
* отсутствие (наличие) случаев увольнения работников в связи с сокращением численности или штата работников;
* рост среднемесячной номинальной заработной платы за истекший календарный год по сравнению с предыдущим годом (под среднемесячной номинальной заработной платой понимается соотношение фонда начисленной заработной платы работников, среднесписочной численности работников и количества месяцев в исчисляемом периоде (году);
* соответствие заработной платы работников предприятия (в течение истекшего года) средней заработной плате по отрасли;
* соотношение рабочих мест (должностей) с гибкими формами занятости (в том числе квота) к общей численности рабочих мест (должностей)
* отсутствие (наличие) нарушений, выявленных должностными лицами Главной инспекции труда по Челябинской области и Главного управления по труду и занятости населения Челябинской области в ходе осуществления контроля за обеспечением государственных гарантий в области занятости населения, приёмом на работу инвалидов в пределах установленной квоты;
* соблюдение законодательства о труде, наличие коллективного договора (соглашения), службы (специалиста) по охране труда и затраты на мероприятия по охране труда;
* соотношение работников предприятия, прошедших подготовку, переподготовку и повышение квалификации, к общей численности работников;
* затраты на профессиональную подготовку и повышение квалификации работников;
* наличие дополнительных гарантий и компенсаций работникам за счет средств работодателя.

4.2. Оценку принятых заявок на участие в конкурсе и определение победителей осуществляет конкурсная комиссия.

В состав конкурсной комиссии 1-го этапа входят представители муниципального образования:

* Администрации;
* Центра занятости населения;
* работодателей.

Председатель – директор Центра занятости населения.

В состав конкурсной комиссии 2-го этапа входят представители:

* Главного управления по труду и занятости населения Челябинской области;
* Министерства промышленности и природных ресурсов Челябинской области;
* Челябинского регионального объединения работодателей «ПРОМАСС».

Председатель – начальник Главного управления по труду и занятости населения Челябинской области.

4.3. Решение о победителях 1-го и 2-го этапов конкурса принимается конкурсными комиссиями с учётом критериев оценки, установленных пунктом 4.1. настоящего Положения и таблиц оценочных показателей согласно приложению 3 настоящего Положения.

Таблицы оценочных показателей заполняются председателем и каждым членом конкурсной комиссии.

4.4. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным в случае присутствия на нём более половины членов конкурсной комиссии.

Победителями 1-го этапа конкурса признаются по3 работодателя из каждой группы и каждой градации в соответствии с пунктом 3.2. настоящего Положения, набравшие максимальное количество баллов.

Победителями 2-го этапа конкурса признаются работодатели, набравшие максимальное количество баллов. Решение конкурсной комиссии о выборе победителей 1-го и 2-го этапов конкурса принимается простым большинством голосов путем открытого голосования и оформляется в форме протокола, в котором содержится информация о составе участников голосования, результатах голосования, наименовании победителей конкурса. Протокол подписывается председателем и секретарем конкурсной комиссии в течение пяти рабочих дней после принятия решения конкурсной комиссией.

При равном количестве набранных баллов победители определяются по максимальному значению критериев:

* увеличение численности работников за истекший год по сравнению с предыдущим годом;
* рост среднемесячной номинальной заработной платы за истекший год по сравнению с предыдущим годом.

При равенстве значений критериев, указанных в настоящем пункте, победители определяются открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих членов конкурсной комиссии.

4.5. Подведение итогов конкурса осуществляется на заседании «Отраслевой комиссии по обеспечению занятости населения в составе ЧРОР «ПРОМАСС».

Итоги конкурса (перечень победителей конкурса) подлежат обязательному опубликованию в средствах массовой информации и размещению на официальных сайтах Правительства Челябинской области и организаторов конкурса, в течение 15 дней со дня принятия решения конкурсной комиссией о победителях конкурса.

Победители конкурса награждаются почетными грамотами, благодарностью, дипломами.

Организаторы конкурса вправе ходатайствовать о выдвижении победителей данного конкурса для участия в других областных конкурсах социальной направленности, и награждения их благодарственными письмами Губернатора Челябинской области.

**Приложение 1**

**Заявка на участие в областном конкурсе** «Лучший работодатель»  
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(полное наименование участника конкурса)

направляет настоящее заявление для участия в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ году   
в областном конкурсе работодателей

К заявлению прилагаются следующие материалы, предусмотренные Положением о проведении конкурса «Лучший работодатель»:

1) анкета участника конкурса на \_\_\_\_\_\_\_\_ листах, в том числе на электронном носителе;

2) справка об отсутствии просроченной задолженности по заработной плате работников на \_\_\_\_\_\_\_\_ листах;

Достоверность представленной информации гарантирую.

"\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ года \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)

М.П. (должность, Ф.И.О., подпись руководителя)

Приложение 2

АНКЕТА

на участие в областном конкурсе «Лучший работодатель»

по итогам 20\_\_\_ года

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование организации, представившей заявку)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя | Единица измерения | Показатель |
| 1. | Среднесписочная численность работников за истекший год | человек |  |
| 2. | Среднемесячная номинальная заработная плата работников за истекший год | тысяч рублей |  |
| 3. | Рост среднемесячной номинальной заработной платы за истекший год по сравнению с предыдущим годом (соотношение среднемесячной номинальной начисленной заработной платы за истекший год к среднемесячной номинальной начисленной заработной плате за предыдущий год) | % |  |
| 4. | Соответствие(+) / несоответствие (-) заработной платы работников предприятия (в течение истекшего года) средней заработной плате по отрасли | + / - |  |
| 5. | Увеличение (+) / уменьшение (-) численности работников за истекший календарный год по сравнению с предыдущим годом (например, +2%) | + / -, % |  |
| 6. | Текучесть кадров от среднесписочной численности работников (соотношение численности всех уволенных к среднесписочной численности работников за истекший год) | % |  |
| 7. | Отсутствие (-) / наличие (+) случаев увольнения работников в связи с сокращением численности или штата работников за истекший год | + / - |  |
| 8. | Количество случаев производственного травматизма за истекший год, всего | единиц |  |
|  | из них со смертельным исходом | единиц |  |
| 9. | Соотношение рабочих мест (должностей)  с гибкими формами занятости (в том числе квота) к общей численности рабочих мест (должностей) | % |  |
| 10. | Отсутствие (-) / наличие (+) нарушений, выявленных должностными лицами Главной инспекции труда по Челябинской области и Главного управления по труду и занятости населения Челябинской области в ходе осуществления контроля за обеспечением государственных гарантий в области занятости населения, приёмом на работу инвалидов в пределах установленной квоты | + / - |  |
| 11. | Отсутствие (-) / наличие (+) коллективного договора (соглашения) | + / - |  |
| 12. | Отсутствие (-) / наличие (+) службы (специалиста) по охране труда | + / - |  |
| 13. | Затраты на мероприятия по охране труда | тысяч рублей |  |
| 14. | Соотношение работников предприятия, прошедших подготовку, переподготовку и повышение квалификации к общей численности работников | % |  |
| 15. | Затраты на профессиональную подготовку и повышение квалификации работников | тысяч рублей |  |
| 16. | Отсутствие (-) / наличие (+) дополнительных гарантий и компенсаций работникам за счет средств работодателя.  Перечислить:  1.  2. | + / - |  |

Вид деятельности организации

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(указать вид деятельности полностью и кодом по ОКВЭД)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Адрес организации (юридический):

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Адрес организации (фактический):

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Контакты (номера телефонов, факс, электронная почта):

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Фамилия, имя, отчество руководителя организации, наименование должности:

«\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_г.

(дата заполнения заявки)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись руководителя организации, печать организации)

МП

Приложение 3

Таблица оценочных показателей заявки областного конкурса

«Лучший работодатель»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование организации, представившей заявку)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Критерии оценки | Максимальное количество баллов | Оценка |
| 1. | Увеличение (уменьшение) численности работников за истекший календарный год по сравнению с предыдущим годом |  |  |
|  | увеличение до 10% | 5 |  |
|  | увеличение свыше 10% | 7 |  |
|  | уменьшение до 10% | 0 |  |
|  | уменьшение свыше 10% | -3 |  |
| 2. | Отсутствие (наличие) случаев производственного травматизма, в том числе со смертельным исходом |  |  |
|  | отсутствие травматизма | 10 |  |
|  | наличие до 2-х случаев | 0 |  |
|  | *из них со смертельным исходом* | -5 |  |
|  | наличие более 2-х случаев | -5 |  |
|  | *из них со смертельным исходомболее 2-х случаев* | -10 |  |
| 3. | Текучесть кадров от среднесписочной численности работников |  |  |
|  | 0% | 10 |  |
|  | до 10% | 5 |  |
|  | более 10% | 3 |  |
| 4. | Отсутствие (наличие) случаев увольнения работников в связи с сокращением численности или штата работников |  |  |
|  | наличие случаев увольнения | 0 |  |
|  | отсутствие случаев увольнения | 5 |  |
| 5. | Рост среднемесячной номинальной заработной платы за истекший календарный год по сравнению с предыдущим годом |  |  |
|  | 0% | 0 |  |
|  | до 10% | 5 |  |
|  | от 10 до 30% | 6 |  |
|  | более 30% | 7 |  |
| 6. | Соответствие заработной платы работников предприятия (в течение истекшего года) средней заработной плате по отрасли |  |  |
|  | выше средней | 8 |  |
|  | равна средней | 5 |  |
|  | ниже средней | 3 |  |
| 7. | Соотношение рабочих мест (должностей) с гибкими формами занятости (в том числе квота) к общей численности рабочих мест (должностей) |  |  |
|  | 0% | 0 |  |
|  | до 5% | 2 |  |
|  | от 5% до 10% | 4 |  |
|  | более 10% | 5 |  |
| 8. | Отсутствие (-) / наличие (+) нарушений, выявленных должностными лицами Главной инспекции труда по Челябинской области и Главного управления по труду и занятости населения Челябинской области в ходе осуществления контроля за обеспечением государственных гарантий в области занятости населения, приёмом на работу инвалидов в пределах установленной квоты |  |  |
|  | отсутствие | 5 |  |
|  | наличие | 0 |  |
| 9. | Отсутствие (-) / наличие (+) коллективного договора (соглашения) |  |  |
|  | отсутствие | 0 |  |
|  | наличие | 5 |  |
| 10. | Отсутствие (-) / наличие (+) службы (специалиста) по охране труда |  |  |
|  | отсутствие | 0 |  |
|  | наличие | 5 |  |
| 11. | Отсутствие (-) / наличие (+) затрат на мероприятия по охране труда |  |  |
|  | отсутствие | 0 |  |
|  | наличие | от 1 до 5 |  |
| 12. | Соотношение работников предприятия, прошедших подготовку, переподготовку и повышение квалификации к общей численности работников |  |  |
|  | 0% | 0 |  |
|  | до 10% | 5 |  |
|  | более 10% | 10 |  |
| 13. | Отсутствие (-) / наличие (+) затрат на профессиональную подготовку и повышение квалификации работников |  |  |
|  | отсутствие | 0 |  |
|  | наличие | от 1 до 5 |  |
| 14. | Отсутствие (-) / наличие (+) дополнительных гарантий и компенсаций работникам за счет средств работодателя |  |  |
|  | отсутствие | 0 |  |
|  | наличие (за каждую гарантию начисляется2 балла). Наименование гарантии: |  |  |
|  | 1. |  |  |
|  | 2. |  |  |
|  | 3. |  |  |
|  | 4. |  |  |

ФИО члена конкурсной комиссии, заполнившего таблицу: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

«\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_ года