Легализация заработной платы - актуальная тема!

       В настоящее время легализация теневой занятости и скрытых форм оплаты труда является основной их задач  в сфере социально - трудовых отношений.

      Неформальная занятость - характерная черта экономики района, это занятость без оформления трудовых отношений. «Теневая» заработная плата - это заработная плата, выдаваемая в «конвертах». Работодатели не желая уплачивать налоги с фонда оплаты труда в полном объёме, часть заработной платы выплачивают официально, а другую часть выплачивают не отражая в бухгалтерских документах, либо полностью выплачивают в конвертах.

   Сокрытие сумм реально выплачиваемой заработной платы, занижение работодателями суммы страховых взносов, перечисляемых в Пенсионный фонд, ведёт к нарушению конституционных прав граждан на получение трудовых пенсий в полном объёме. Кроме этого «теневая» заработная плата не обеспечивает социальной защищённости наёмных работников. Распространено явление, когда работодатели используют труд наёмных работников без оформления трудовых договоров. Давая молчаливое согласие на не заключение трудового договора, работник лишает себя возможности оплаты больничных листов и других видов пособий, а отсутствие стажа  в перспективе приведёт к получению минимальной пенсии. Работник также не защищён от травматизма и профессиональных заболеваний.

         Мы хотим напомнить гражданам, что по вопросам нарушения трудовых прав (работа без заключения трудовых договоров, выплата заработной платы ниже МРОТ) в Варненском муниципальном  районе  работает «горячая линия»  и «электронная почта доверия». Любой гражданин имеет возможность сообщить о фактах нарушений действующего законодательства в части легализации субъектов хозяйственной деятельности, выплаты заработной платы ниже прожиточного минимума в рабочие дни с понедельника по  пятницу с 9:00 до 17:00:

1) по телефону «горячей линии»:

-Администрация Варненского муниципального района:

тел.8-(35142)2-24-83;

2) по электронному адресу «почты доверия»: varcomek@mail.ru

        Кроме этого, на официальном сайте Администрации Варненского муниципального района создан раздел «Неформальная занятость», содержащий всю необходимую информацию по легализации трудовых отношений. Любой желающий защитить свои трудовые права, законные интересы и проинформировать о правонарушениях может заполнить анонимную анкету, размещенную в вышеуказанном разделе.

         За нарушение норм трудового законодательства, в том числе в части не оформления  (либо ненадлежащего оформления) трудовых отношений с работником принимаются следующие меры административной ответственности к работодателю:

ч.3 ст 5.27.КоАП уклонение от оформления или не надлежащего оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем влечёт наложение административного штрафа:

-на должностных лиц в размере от 10,0 до 20, 0тыс. рублей;

-на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица от 5,0 до 10,0 тыс.рублей;

-на юридических лиц - от 50,0 до 100,0 тыс.рублей.

      За повторное нарушение:

-на граждан в размере 5,0 тыс.рублей;

-должностных лиц - дисквалификация на срок от одного до трёх лет;

- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица - от 30,0 до 40,0 тыс.рублей;

 - на юридических лиц от 100,0 до 200,0 тыс.рублей.

В соответствии с ч.23 ст. 19.5 КоАП РФ невыполнение в установленный срок или ненадлежащие выполнение законного предписания должностного лица федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, влечёт наложение штрафа:

-на должностных лиц в размере от 30,0 до 50,0 тыс. рублей или дисквалификацию на срок от одного до трёх лет;

-на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица от 30,0 до 50,0 тыс.рублей;

-на юридических лиц - от 100,0 до 200,0 тыс.рублей.

         Хочется ещё раз обратиться ко всем работодателям и работникам района о необходимости законного соблюдения норм трудового законодательства.

       Помните - трудовой договор - защита ВАШИХ прав!

 Администрация Варненского муниципального района