



АДМИНИСТРАЦИЯ
ВАРНЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 24.09.2015 г. № 798
с.Варна

Об утверждении Положения о порядке увольнения (освобождения от должности) муниципальных служащих администрации Варненского муниципального района Челябинской области в связи с утратой доверия

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007г. №25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Федеральным законом от 25.12.2008г. №273-ФЗ "О противодействии коррупции"

Администрация Варненского муниципального района Челябинской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение о порядке увольнения (освобождения от должности) муниципальных служащих администрации Варненского муниципального района Челябинской области в связи с утратой доверия (прилагается).

2. Настоящее постановление опубликовать на официальном сайте администрации Варненского муниципального района Челябинской области.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Главы Варненского муниципального района Челябинской области Е.А.Парфёнова.

Глава Варненского муниципального район
Челябинской области

С.В.Маклаков



**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ УВОЛЬНЕНИЯ (ОСВОБОЖДЕНИЯ ОТ ДОЛЖНОСТИ)
МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ
АДМИНИСТРАЦИИ ВАРНЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ
В СВЯЗИ С УТРАТОЙ ДОВЕРИЯ**

1. Настоящее Положение разработано и принято в целях соблюдения муниципальными служащими администрации Варненского муниципального района Челябинской области ограничений, запретов и требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнения обязанностей, установленных Федеральным законом от 02.03.2007г. №25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Федеральным законом от 25.12.2008г. №273-ФЗ "О противодействии коррупции".

2. Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного или служебного положения муниципального служащего, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных (служебных) обязанностей в установленном порядке и (или) в его отказе от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

3. Согласно части 2 статьи 27.1 Федерального закона от 02.03.2007г. №25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" предусмотрена возможность увольнения муниципальных служащих в связи с утратой доверия. Муниципальный служащий подлежит увольнению с муниципальной службы в связи с утратой доверия в случаях совершения правонарушений, установленных статьями 14.1 и 15 Федерального закона "О муниципальной службе в Российской Федерации".

4. Муниципальный служащий подлежит увольнению в связи с утратой доверия в случаях:

4.1 непредставление муниципальным служащим сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в случае, если представление таких сведений обязательно, либо представление заведомо недостоверных или неполных сведений;

4.2 несоблюдение ограничений, связанных с муниципальной службой;

4.3 непринятие муниципальным служащим, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов;

4.4 непринятие муниципальным служащим, являющимся представителем нанимателя, которому стало известно о возникновении у подчиненного ему муниципального служащего личной заинтересованности, которая приводит или

может привести к конфликту интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов;

4.5 участия на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организации, за исключением случаев, установленных федеральным законом;

4.6 осуществления предпринимательской деятельности;

4.7 вхождения в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации.

5. Увольнение муниципального служащего в связи с утратой доверия применяется на основании:

- доклада о результатах проверки, проведенной должностным лицом, осуществляющим полномочия кадровой службы администрации Варненского муниципального района Челябинской области по профилактике коррупционных и иных правонарушений;

- рекомендации комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в случае, если доклад о результатах проверки направлялся в комиссию;

- объяснений муниципального служащего;

- иных материалов.

6. При увольнении в связи с утратой доверия учитываются характер совершенного муниципальным служащим коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение муниципальным служащим других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения муниципальным служащим своих должностных обязанностей.

7. Увольнение в связи с утратой доверия применяется не позднее одного месяца со дня поступления информации о совершении муниципальным служащим коррупционного правонарушения, не считая периода временной нетрудоспособности муниципального служащего, пребывания его в отпуске, других случаев отсутствия на службе по уважительным причинам, а также времени проведения проверки и рассмотрения ее материалов комиссией по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта. При этом увольнение в связи с утратой доверия должно быть применено не позднее шести месяцев со дня поступления информации о совершении коррупционного правонарушения.

8. До увольнения у муниципального служащего работодатель (представитель работодателя) истребует письменное объяснение (объяснительную записку). Не предоставление муниципальным служащим объяснения не является препятствием для его увольнения в связи с утратой доверия.

9. В распоряжении администрации Варненского муниципального района Челябинской области об увольнении в связи с утратой доверия муниципального

служащего в качестве основания применения взыскания указывается часть 2 статьи 27.1 Федерального закона от 02.03.2007г. №25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации".

10. Копия распоряжения о применении к муниципальному служащему взыскания с указанием коррупционного правонарушения и нормативных правовых актов, положения которые им нарушены, или об отказе в применении к муниципальному служащему такого взыскания с указанием мотивов вручается под роспись в течение пяти рабочих дней со дня издания соответствующего распоряжения.

11. Муниципальный служащий вправе обжаловать увольнение в судебном порядке.