**«О последствиях трудовых отношений без официального оформления»**

Важным направлением работы налоговых органов Российской Федерации является выявление работодателей, привлекающих работников без официального оформления трудовых отношений. Негативные последствия в случае неофициального оформления трудовых отношений и выплаты заработной платы «в конверте» существуют как для работодателя, так и для работника.

**Для работодателя:**

- **претензии со стороны налоговых органов, начисление штрафных санкций и пеней.**

*Неправомерное неудержание и неперечисление в установленный Налоговым кодексом Российской Федерации (далее – Кодекс) срок сумм налога, подлежащего удержанию и перечислению налоговым агентом, влечет* ***взыскание штрафа в размере 20 (двадцати) процентов******от суммы****, подлежащей удержанию и (или) перечислению* ***(статья 123 Кодекса).***

***Пеня*** *за каждый календарный день просрочки исполнения обязанности по уплате налога определяется* ***в процентах от неуплаченной суммы налога****, начиная со следующего за установленным законодательством о налогах и сборах дня уплаты налога (****статья 75 Кодекса****).*

***Процентная ставка пени*** *принимается равной:*

***для физических лиц, включая индивидуальных предпринимателей****, -* ***одной******трехсотой*** *действующей в это время* ***ставки*** *рефинансирования Центрального банка Российской Федерации;*

***для организаций:***

*за просрочку исполнения обязанности по уплате налога сроком* ***до 30 календарных******дней (включительно)*** *-* ***одной трехсотой*** *действующей в это время* ***ставки*** *рефинансирования Центрального банка Российской Федерации;*

*за просрочку исполнения обязанности по уплате налога сроком* ***свыше 30 календарных******дней*** *-* ***одной трехсотой ставки*** *рефинансирования Центрального банка Российской Федерации, действующей в период до 30 календарных дней (включительно) такой просрочки, и* ***одной стопятидесятой ставки*** *рефинансирования Центрального банка Российской Федерации, действующей в период начиная с 31-го календарного дня такой просрочки.* ***(п. 4 в ред. Федерального закона от 30.11.2016 N 401-ФЗ)***

**- привлечение к уголовной ответственности.**

***Неисполнение в*** [***личных интересах***](consultantplus://offline/ref=DA88C96771D68BD060CDE201F1825230A9677152C6101FFBEB31DD3DE3081690D74CDF2BCCC920w5eCI) ***обязанностей*** [***налогового агента***](consultantplus://offline/ref=DA88C96771D68BD060CDE201F1825230A9677152C6101FFBEB31DD3DE3081690D74CDF2BCCC927w5eBI) *по исчислению, удержанию или перечислению* [*налогов*](consultantplus://offline/ref=DA88C96771D68BD060CDE201F1825230A9677152C6101FFBEB31DD3DE3081690D74CDF2BCCC924w5eAI) *и (или)* [*сборов*](consultantplus://offline/ref=DA88C96771D68BD060CDE201F1825230A9677152C6101FFBEB31DD3DE3081690D74CDF2BCCC924w5eBI)*, подлежащих в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах исчислению, удержанию у налогоплательщика и перечислению в соответствующий бюджет, совершенное в* [*крупном размере*](consultantplus://offline/ref=DA88C96771D68BD060CDE201F1825230AD6B7F59C41B42F1E368D13FE4074987D005D32ACCCA225Bw8e1I)*, наказывается* ***штрафом в размере от 100 (ста) тысяч до 300 (трехсот) тысяч рублей или в размере заработной платы*** *или иного дохода осужденного* ***за период от 1 (одного) года до 2 (двух) лет****, либо* ***принудительными работами на срок до 2 (двух) лет*** *с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок* ***до 3 (трех) лет*** *или без такового, либо* ***арестом на срок до 6 (шести) месяцев****, либо* ***лишением свободы на срок до 2 (двух) лет*** *с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на* ***срок до 3 (трех) лет (статья 199.1 Уголовного кодекса Российской Федерации).***

**- отсутствие мотивации работников к труду, низкая эффективность труда;**

**- высокая текучесть кадров;**

**- высокая вероятность индивидуальных трудовых споров, обращений работников в органы власти, контролирующие органы, суды с жалобами на нарушения трудового законодательства;**

**- отрицательная репутация работодателя.**

**Для работника:**

**- отсутствие социальных гарантий граждан: возможность заявить имущественные и социальные налоговые вычеты, право на которые возникает при уплате физическими лицами налога на доходы;**

**- необходимость самостоятельного декларирования полученных доходов и уплаты налога на доходы физических лиц.**

*В соответствии* ***со статьей 57 Конституции******РФ*** *каждый гражданин обязан платить законно установленные налоги и сборы.*

*Физические лица, получающие доходы, при получении которых не был удержан налог налоговыми агентами, обязаны представить в налоговый орган по месту своего учета соответствующую* ***налоговую*** [***декларацию***](consultantplus://offline/ref=4C1477F1B54EC2456E54DEF3F9AE121325EB4D51128322E69E8C3533A49883D8F378AD247915A1CCG8zDI) ***и самостоятельно уплатить налог на доходы физических лиц, указанные в декларации******(статья 228 Кодекса).***

**- отсутствие отчислений страховых взносов, которые являются источником формирования будущей пенсии**.

*При достижении пенсионного возраста таким работникам не будет назначена страховая пенсия из-за нехватки пенсионных баллов и рабочего стажа. В этом случае работник получает минимальную социальную пенсию, которая назначается позже установленного «пенсионного» возраста* ***на 5 лет*** *(для женщин –* ***60 лет****, для мужчин –* ***65 лет****) и размер которой значительно ниже страховой (****в 1,5-2 раза****).*

**О всех случаях привлечения работников без официального оформления трудовых отношений можно сообщить по «горячей» линии Центра консультаций в сфере труда и занятости Челябинской области по телефону: 8-800-444-80-88 (звонок бесплатный)**