## Минтруд переводит документы по охране труда в электронный формат с 1 марта 2023 года

Минтруд с 1 марта 2023 года вводит новые требования к составу и форматам документов, которые компании смогут оформлять в электронном виде, не дублируя на бумажном носителе. В список документов, которые работодателям разрешили не дублировать в бумажном виде, шесть документов по охране труда:

1. заявление об освобождении от работы для прохождения диспансеризации;
2. заявление о замене молока или других равноценных пищевых продуктов компенсационной выплатой;
3. заявление о замене компенсационной выплаты на молоко или другие равноценные пищевые продукты;
4. заявление о замене выдачи молока на выдачу равноценных пищевых продуктов;
5. заявление о замене выдачи равноценных пищевых продуктов на выдачу молока;
6. согласие работника об информировании о результатах расследования несчастного случая, происшедшего с ним при выполнении работы по совместительству, работодателя по месту основной работы.

Всего в приложении к приказу – 122 наименования документов с указанием статей Трудового Кодекса и кода документа. Все они разделены на группы — прием на работу, рабочее время и время отдыха, оплата труда, охрана труда, образование работника, социальное партнерство, персональные данные, изменение условий трудового договора, прекращение трудовых отношений, иные документы.

Источник: [приказ Минтруда от 20.09.2022 № 578н](https://budget.1otruda.ru/#/document/99/351877530/).